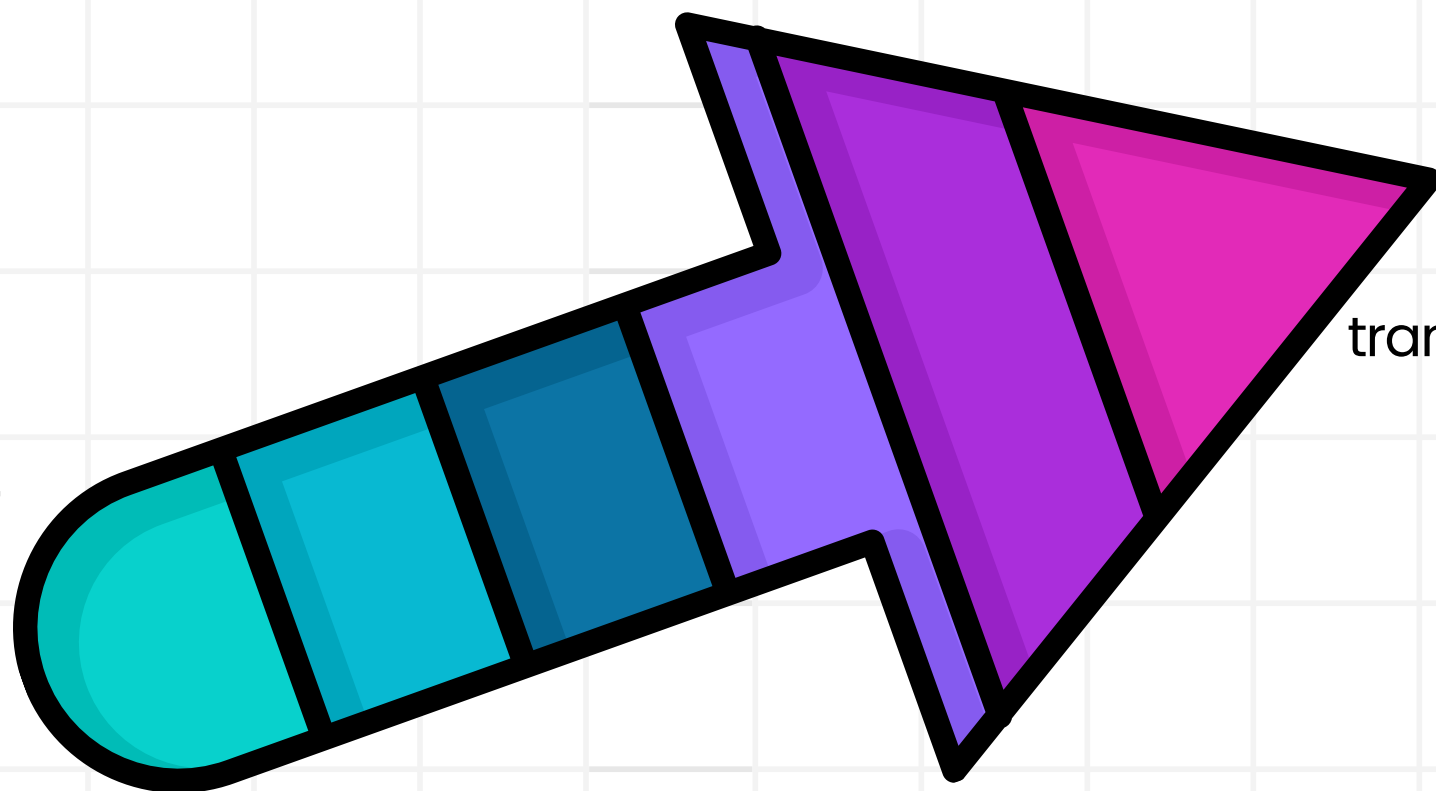
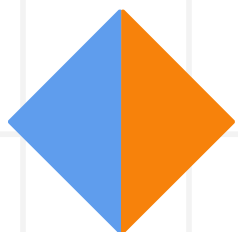




Les 6 étapes du métier de chef de projet

Version de travail.
Vos commentaires sont les bienvenues.

Coordinateur
projet

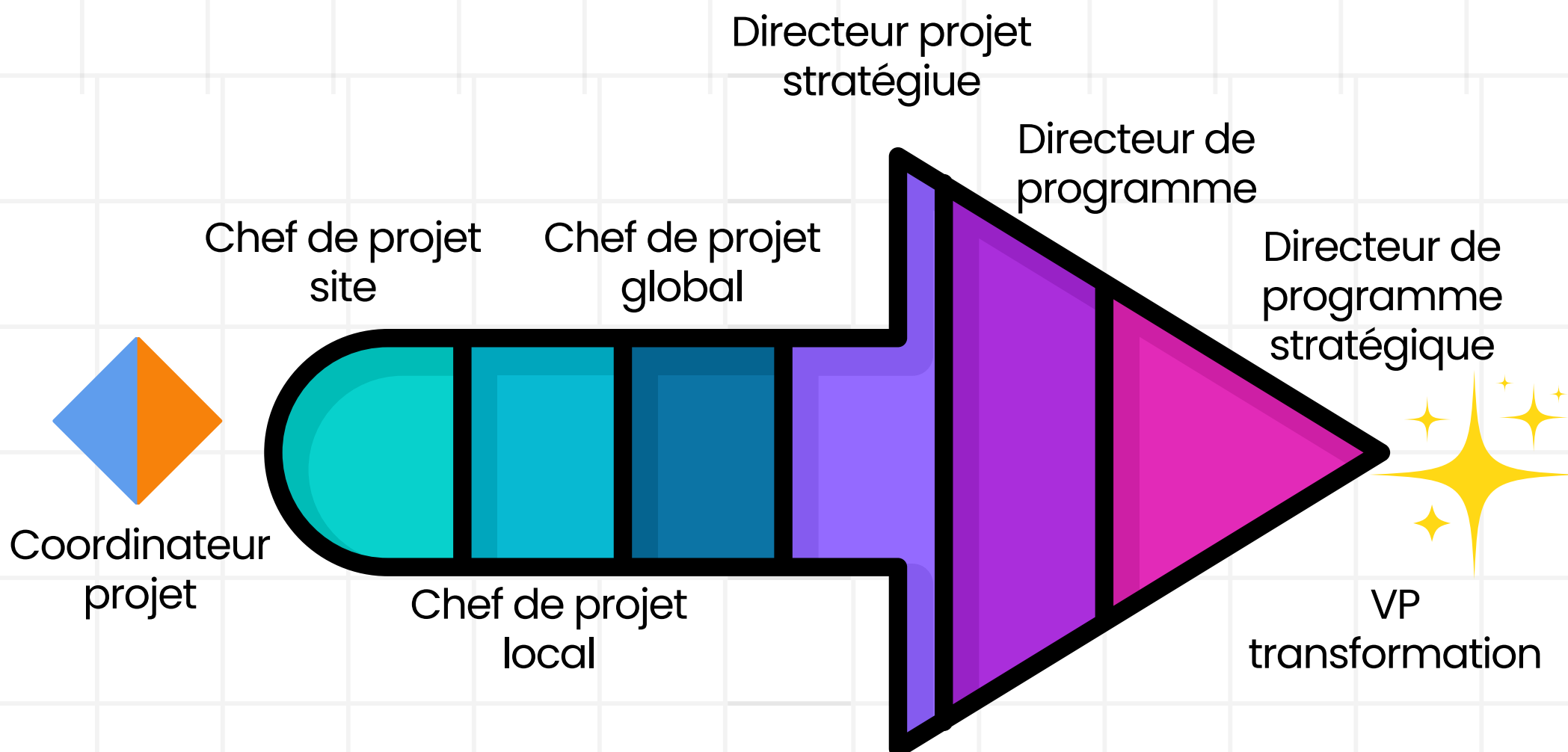


VP
transformation



De *coordinateur* à *VP* transfo*

- **Continuum** : la progression se fait principalement en fonction des profils d'équipiers.
- **A noter** : Coordinateur n'est pas être encore chef de projet. VP Transformation n'est plus l'être vraiment !





0- *Coordinateur projet*

- **Profil des équi­piers** : Équipe d'un même métier ou d'un même domaine (maintenance, bureau d'études, SI).
- **Caractéristiques** : Planification, coordination opérationnelle ou facilitation agile.
- **Gouvernance** : Un sponsor ou un PO, pas de copil véritable.
- **Exemple** : Coordination d'une équipe maintenance ou facilitation d'une équipe développement/test.



1 - Chef de projet local

- **Profil des équi­piers** : Contributeurs pluridisciplinaires, très majoritairement internes à l'organisation.
- **Caractéristiques** : Transversalité interservices, gestion des priorités entre métiers.
- **Gouvernance** : Un sponsor + COPI­L local avec les managers des métiers concernés.
- **Exemple** : Pro­jet d'amélioration de ligne impliquant production, qualité et achats.



2 - *Chef de projet site*

- **Profil des équi-piers** : Contributeurs internes + prestataires/fournisseurs ponctuels.
- **Caractéristiques** : Gestion contractuelle prestataires, intégration de partenaires externes.
- **Gouvernance** : Sponsor = membre Codir site.
Copil = Codir Site.
- **Exemple** : Projet d'amélioration de ligne impliquant production, qualité et achats.



3 - *Chef de projet Global*

- **Profil des équi-piers** : Équipe multi-sites ou multiculturelle, souvent inter-BU.
- **Caractéristiques** : Gestion de la distance (sites, fuseaux horaires), complexité interculturelle.
- **Gouvernance** : Sponsor = VP ou Directeur global. COPIIL élargi (direction de site / BU).
- **Exemple** : Transfert industriel entre une usine asiatique et une usine européenne .



4 - *Directeur de projet stratégique*

- **Profil des équi-piers** : responsables de lots ou workstreams.
- **Caractéristiques** : Délégation à des leaders de lots, gestion de l'interdépendance entre lots.
- **Gouvernance** : Sponsor = VP ou Directeur global. COPIL élargi (direction de site / BU) ou Comex.
- **Exemple** : Construction d'un nouveau site industriel complet.



5 - *Directeur de programme*

- **Profil des équi­piers** : Chefs de projets (pilotant chacun leur projet).
- **Caractéristiques** : Coordination d'un portefeuille cohérent de projets, orchestration des synergies, gestion des interdépendances à grande échelle.
- **Gouvernance** : CODIR pays ou comité stratégique/Comex.
- **Exemple** : Programme de déploiement d'un ERP sur une zone géographique (Asie, Moyen-Orient etc.)



6 - *Directeur de programme stratégique*

- **Profil des équi-piers** : directeurs de projets confirmés sur des projets majeurs.
- **Caractéristiques** : Conduite du changement organisationnel, communication stratégique, alignement avec le COMEX.
- **Gouvernance** : Comité de direction groupe/Comex.
- **Exemple** : Programme de digitalisation globale d'un groupe industriel.

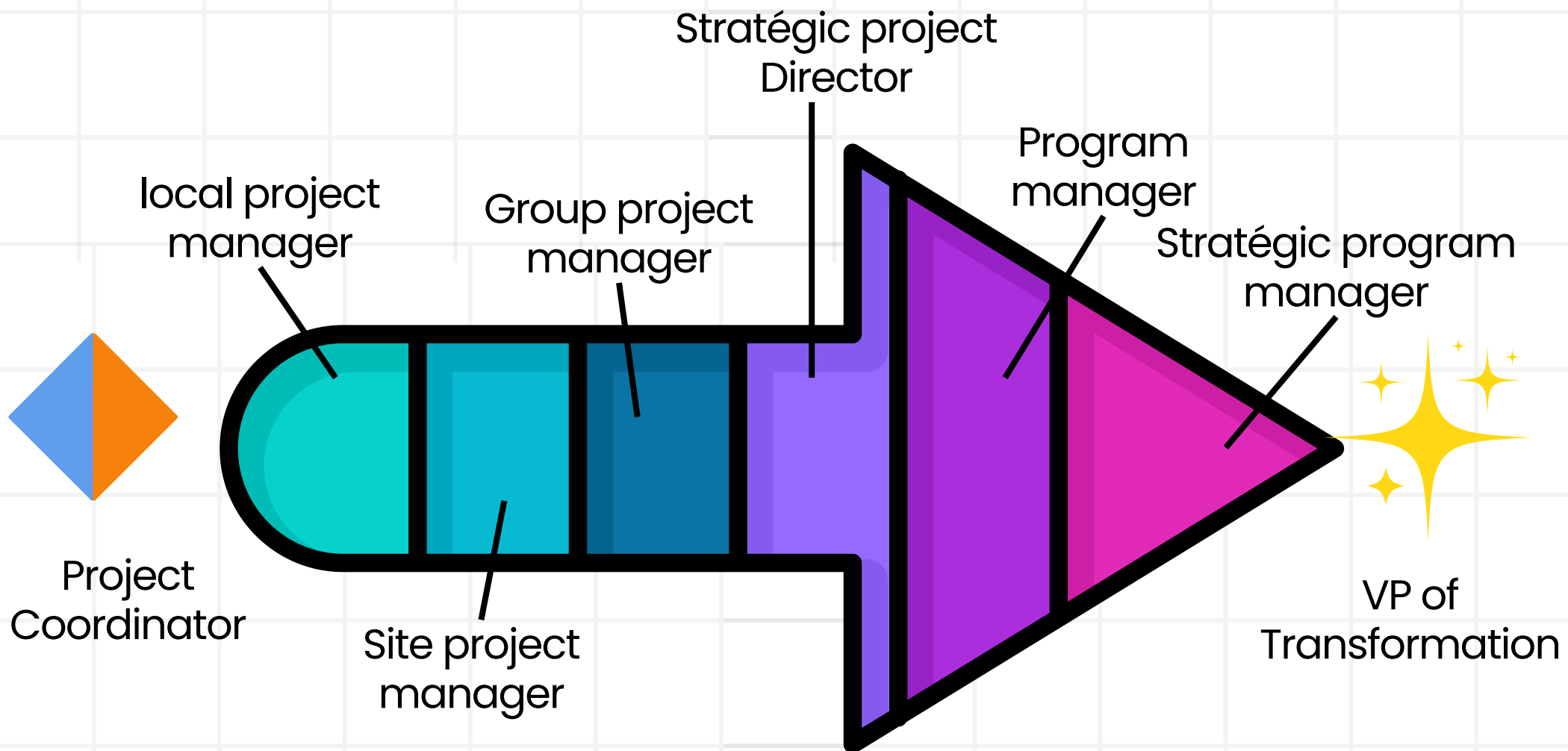


7 - *Vice-Président(VP) transformation*

- **Profil des équiipers** : Directeurs de programmes autonomes, chacun responsable d'un projet majeur.
- **Caractéristiques** : Vision systémique mondiale, gestion politique au niveau COMEX, pilotage de transformations stratégiques globales.
- **Gouvernance** : COMEX d'un grand groupe international.
- **Exemple** : Programme mondial de transition énergétique. Changement politique industrielle.



From coordinator to VP transformation





Tannguy :
L'allié des Directeurs de projet stratégiques

Ces Tips vous parlent ?

Partagez - les !

